

ワンキャリア適性検査 利用規約 新旧対照表

※以下は主な変更箇所を抜粋したものです。

※表中の文言は、ユーザーに変更内容を理解いただきやすいよう、一部要約しています。

項目 表題	改定前 ワンキャリア適性検査 受検者利用規約	改定後 ワンキャリア適性検査 利用規約	変更内容
第1条「性格検査」等	該当する定義なし。	「性格検査」とは、本サービスのうち、利用者の性格および行動特性等を測定する検査をいう旨を新設。	規約の対象を「受検者」に限らず、本サービスの利用者全体に広げるための名称変更。 従来提供していたサービスを「性格検査」として定義し、規約上の位置づけを明確化。
第1条「能力検査」等	該当する定義なし。	「能力検査」とは、就職活動における採用選考等で活用される、言語・非言語・論理的思考力その他の基礎的な能力を測定する検査およびその対策・練習のためのコンテンツの総称をいい、適性検査、適性検査対策コンテンツおよび適性検査模試により構成される旨を新設。	能力検査、適性検査、適性検査対策コンテンツ、適性検査模試を新たに規約上位置づけ。
第1条「受検者情報」	受検者が本システムに登録した受検者の情報。	利用者情報のうち、受検者としての属性、受検の申込み、受検状況、本人確認、不正行為防止その他受検に関連して当社が取得する情報をいう旨を規定。 氏名、メールアドレス、学校名、学年、卒業予定年、顔画像、本人確認書類の画像、受検時の映像・画像、端末・通信環境に関する情報その他当社が別途明示する情報を含む。	受検者情報の範囲を、本人確認・不正行為防止等のために取得する情報を含む形で具体化。
第1条「当社顧客」	当社サービスを利用する当社の顧客である企業および団体。	①スカウトサービスを利用する企業および団体、②受検者が求人に応募した企業および団体、③当社が提供する採用管理システム(ATS)を利用する企業および団体。	受検結果データ等の提供先となり得る当社顧客の範囲を具体化。
第1条「個人情報」	受検者個人に関する情報であって、氏名、メールアドレス、性別、生年月日その他の記述等により受検者を識別できるもの(他の情報と容易に照合できるものを含む)。	個人情報保護法第2条第1項に規定する「個人情報」を指す旨を規定。生存する個人に関する情報であって、氏名、生年月日、住所、電話番号、連絡先その他の記述等により特定の個人を識別できるもの(他の情報と照合できるものを含む)、または個人識別符号が含まれるもの。	個人情報保護法の定義に合わせ、個人識別符号を含むことを明確化。
第1条「選考用検査」	該当する定義なし。	「選考用検査」とは、適性検査のうち、受検結果データを当社顧客に提供することを予定して受検者が受検する適性検査をいう旨を新設。	採用選考等で利用される検査として「選考用検査」を新設し、能力検査のうち「適性検査」の一類型として位置づけ。
第3条 利用者の責任	受検者は、自らの意思により受検登録する旨を規定。	未成年者の場合、親権者その他法定代理人の同意を得た上で本サービスを利用する旨を追加。	未成年者の利用に関する規定を追加。
第4条 受検結果	受検完了後、受検結果の一部を閲覧できる旨を規定。受検完了後は回答内容の変更・追加・削除を行うことができない旨を規定。	・受検完了後、当社所定の範囲で受検結果を閲覧できる旨を規定。 ・詳細な結果または分析情報の閲覧には、当社サービスへの会員登録が必要となる場合がある	受検結果の閲覧範囲、詳細結果・分析情報の閲覧条件、回答内容の変更不可、再受検時の取扱いを整理。あわせて、選考用検査について、受検コード等による受検方法と、過去の受検結果データを再受検せずに当社顧客へ提供できる場合があることを追加し、採用選考での利

		旨を規定。	用場面に対応。
		・受検完了後の回答内容の変更・追加・削除はできない旨、再受検時の過去結果の取扱いが当社の定めによる旨を明確化。 ・受検コード等に基づく選考用検査の受検、および過去の選考用検査に係る受検結果データを当社顧客へ提供することを選択できる場合がある旨を追加。	
第6条 データの取り扱い	受検者情報および受検結果データを厳重に取り扱い、安全管理措置を講じる旨を規定。受検者が明示的に同意した情報を、所属大学における就職支援等の目的、および一定の当社顧客によるイベント・選考案内、スカウト、広告配信等の目的で提供できる旨を規定。	・利用者情報、受検者情報および受検結果データを厳重に取り扱い、必要な安全管理措置を講じる旨を維持。 ・所属大学への提供目的を、就職支援、自己分析、教育研修、キャリア形成支援およびこれらに付随する支援活動・データ分析と整理。 ・当社顧客に対して、利用者情報、受検者情報、受検結果データおよびこれらを分析して得られた情報を、採用活動または広報活動のために必要な範囲で提供できる旨を規定。 ・選考用検査について、当該検査の実施を依頼した当社顧客に受検者情報および受検結果データを提供できる旨を規定。 ・受検コード等を用いて受検した場合、当該当社顧客への情報提供に同意したものとみなす旨、および提供先で採用選考の可否判定等に利用され得る旨を追加。 ・本人確認、不正行為防止、分析その他本サービス提供に必要な業務を第三者へ委託する場合の情報提供・開示について追加。	能力検査・選考用検査の追加に伴い、提供対象となる情報、提供先、利用目的、同意の位置づけを具体化。特に、選考用検査では、受検コード等を用いた受検や過去結果の提供選択を前提に、当社顧客への提供および採用選考での利用可能性を明示。本人確認・不正防止等の実務上必要な委託先提供についても整理。
第7条 選考用検査における情報の取得	該当する条項なし。	・選考用検査等において、本人確認および不正行為防止のために取得する情報の種類を新設。 ・取得対象として、登録情報、顔画像、本人確認書類の画像・記載情報、受検中の映像・画像、受検開始・終了時刻、操作ログ、端末情報、通信環境に関する情報等を明記。 ・取得する具体的な手段・項目は開始画面等で明示し、個別同意を得る旨を規定。 ・同意しない場合には、選考用検査等を受検できないことがある旨を規定。 ・取得情報を本人確認、不正行為の防止・調査、当社顧客への提供・報告に利用できる旨を追加。 ・不正の有無や選考上の最終判断は当社顧客が行う旨を整理。	選考用検査における本人確認・不正行為防止のため、取得する情報の種類、取得方法、同意取得、不同意時の取扱い、利用目的、当社顧客への提供・共有範囲を新たに規定。当社は必要な検証・調査を行う場合がある一方、不正の有無や選考上の最終判断は当社顧客の責任で行われることを整理。

第8条 免責

本サービスの品質や機能、取得する情報の完全性、正確性、有用性等を保証しない旨を規定。利用者が本サービスを利用した結果について、当社が責任を負わない旨等を規定。

・本サービスに事実上または法律上の瑕疵がないことを保証しない旨を規定。

・受検結果データは統計的に分析・提示するものであり、受検者の資質、能力、性格その他の特性を絶対的に確定・保証するものではない旨を明確化。

・選考用検査の受検結果データの採否およびこれに基づく採用選考上の判断は、当社顧客が自らの責任で行う旨を追加。

・本サービスの利用結果、就職活動の結果、内定獲得等について当社が責任を負わない旨を整理。

・第三者との紛争、不可抗力・通信障害等による損害、データ消失・改ざん、サービス停止・遅延に関する免責を具体化。

受検結果データの性質を踏まえ、検査結果が受検者の能力・性格等を絶対的に示すものではないことを明確化。選考用検査の導入に伴い、受検結果データを用いた採否・選考判断は当社顧客の責任で行われることを追加。さらに、就職活動の結果、第三者との紛争、不可抗力・通信障害等による損害やサービス停止等に関する免責を具体化し、免責範囲を整理。

第10条 知的財産権

本コンテンツ等の複製、改変、転載等を禁止。一定の場合のSNS投稿等は例外。

能力検査に係る設問、正解および解説を第三者が閲覧し得る状態に置く行為を禁止。ただし、設問等の内容を含まない個人的な感想投稿等は例外とする旨を追加。

新設した能力検査の設問・正解・解説の保護に関する規定を追加。

第11条 禁止行為

カンニング、なりすまし、第三者との回答共有、助力を得る行為等を禁止。

左記に加え、生成AIツール、検索エンジンその他、問題において明示的に許可または指定されていない外部ツールや外部情報を利用する行為を禁止。

能力検査・選考用検査を含む本サービス全体について、不正受検防止のための禁止行為を追加。

第12条 違反時の措置

規約違反時に、本サービスの全部または一部の利用を中止できる旨を規定。

規約違反に加え、選考用検査における不正行為、不正行為の疑い、本人確認の不一致等がある場合、受検中止、受検結果の無効化、当社顧客への通知等の措置を講じることができる旨を追加。

選考用検査等における不正行為や本人確認不一致への対応を追加。

第16条 秘密保持

受検者および当社が、相手方の秘密情報を第三者に開示しない旨を規定。

利用者は、本サービスの非公開情報、設問、正解、解説、受検画面その他当社が秘密として管理する情報を、第三者に開示してはならない旨を規定。

検査内容や受検画面等の漏えい防止に関する規定に見直し。

第17条 個人情報:利用目的

本サービスの提供、案内、保守、改善、マーケティング、分析、第三者提供等。

左記に加え、本人確認・不正防止機能の改善、選考用検査等における本人確認、不正行為の防止・調査、受検結果データの真正性・信頼性の確保を追加。

本人確認・不正防止および選考用検査に関する個人情報の利用目的を追加。

第17条 個人情報:任意性

必須項目を入力しない場合、受検できない旨を規定。

本人確認または不正行為防止のために必要な情報を提供しない場合、選考用検査等を受検できないことがある旨を追加。

本人確認・不正防止情報を提供しない場合の取扱いを追加。

第17条 個人情報:保存

該当する規定なし。

本人確認書類の画像、顔画像、受検中の映像・画像、操作ログ、端末情報等について、取得目的の達成に必要な期間に限り保存し、所定期間経過後に削除または匿名化する旨を追加。

本人確認・不正防止のために取得する情報の保存・削除に関する考え方を追加。