

ONE CAREER PLUS エージェント利用規約 2024年8月7日改定 主な変更箇所

該当箇所	改定前	改定後	改定理由
第5条第1項	<p>弊社は、本サービスの運営にあたりユーザーから取得するユーザーに関する個人情報をプライバシーポリシー (https://onecareer.co.jp/policy/) (なお、「個人情報保護方針」および「個人情報の取り扱いについて」を含みます。) に基づき、適切に取り扱います。</p>	<p>弊社は、本サービスの運営にあたりユーザーから取得するユーザーに関する個人情報をプライバシーポリシー (https://onecareer.co.jp/policy/) (なお、「個人情報の取り扱いについて (ONE CAREER PLUS)」および「個人情報の取り扱いについて (ワンキャリア ID)」を含みます。) に基づき、適切に取り扱います。</p>	<p>ワンキャリア ID のサービス開始に伴い、各種プライバシーポリシー等の改定及び統合を行いました。</p>
第6条第2項	<p>ユーザーは、本利用規約等の内容に同意した上で、弊社所定の方法により会員登録を行うことにより、会員となることができます。</p>	<p>ユーザーは、本サービスを利用するにあたり、弊社が別途定める「ワンキャリア ID 会員規約」 (https://id.onecareer.jp/infos/terms) に同意し、ワンキャリア ID (以下「ワンキャリア ID」といいます。) を利用する会員となる必要があります。ユーザーはその後、本利用規約等の内容に同意した上で、弊社所定の方法により会員登録を行うことにより、会員となることができます。会員がワンキャリア ID に登録した情報は、本サービスにおいても利用されます。</p>	<p>ワンキャリア ID のサービス開始に伴い、「ONE CAREER PLUS エージェント」の利用にあたっては、ワンキャリア ID の利用が必須となりました。</p>

<p>第7条第1項</p>	<p>会員には弊社所定のアカウントが設定されるものとし、会員は、登録したメールアドレスおよびパスワードを使用して設定されたアカウントを利用することができます。</p>	<p>会員には弊社所定の本サービスに用いるためのアカウント（以下「アカウント」といいます。）が設定されるものとし、会員は、ワンキャリア ID およびパスワードを使用して設定されたアカウントを利用することができます。</p>	<p>ワンキャリア ID のサービス開始に伴い、「アカウント」とワンキャリア ID が別の概念であることを明記しました。なお、ワンキャリア ID のサービス開始後は、ワンキャリア ID とパスワードを用いて「ONE CAREER PLUS エージェント」にログインすることが可能になります。</p>
<p>第7条第2項</p>	<p>会員は、次の各号の定めにも従いながら、自身のアカウントを不正に利用されないように厳重に管理しなければなりません。万一、会員のアカウントが第三者に利用された場合でも、弊社は、会員のアカウントを利用して行われた一切の行為を、会員本人の行為とみなすことができますものとしします。</p> <p>a) 容易に第三者に推測されないパスワードとすること</p> <p>b) 登録したメールアドレスおよびパスワードを第三者に開示しないこと</p> <p>c) 複数の者が使用するデバイス上で本</p>	<p>会員は、次の各号の定めにも従いながら、自身のアカウントを不正に利用されないように厳重に管理しなければなりません。万一、会員のアカウントが第三者に利用された場合でも、弊社は、会員のアカウントを利用して行われた一切の行為を、会員本人の行為とみなすことができますものとしします。</p> <p>a) 容易に第三者に推測されないパスワードとすること</p> <p>b) 登録したワンキャリア ID およびパスワードを第三者に開示しないこと</p> <p>c) 複数の者が使用するデバイス上で本</p>	<p>ワンキャリア ID のサービス開始後は、ワンキャリア ID とパスワードを用いて「ONE CAREER PLUS エージェント」にログインすることが可能になるため、第三者に開示してはならない情報の記載を修正しました。</p>

	サービスを利用する場合には必ずログアウトすること	サービスを利用する場合には必ずログアウトすること	
第 11 条第 1 項	会員が退会を希望する場合には、弊社所定の方法により退会の申出を行うものとします。	会員が 本サービスの退会 を希望する場合には、弊社所定の方法により退会の申出を行うものとします。	「ONE CAREER PLUS エージェント」を退会する場合の規定であることを明確にしました。
第 11 条第 2 項	弊社は、次の各号のいずれかに該当する場合には、弊社の判断によって、あらかじめ会員に通知することなく、会員を強制的に退会させて本サービスの利用をお断りすることがあります。 a) 会員が本利用規約等に違反し、またはそのおそれがあると弊社が認めた場合 b) その他弊社が必要と認める場合	弊社は、次の各号のいずれかに該当する場合には、弊社の判断によって、あらかじめ会員に通知することなく、会員を強制的に退会させて本サービスの利用をお断りすることがあります。 この場合であっても、弊社は、ユーザーに対し、当該措置を講じた理由を開示する義務、当該措置によりユーザーに生じた損害を賠償する義務その他一切の義務を負わないものとします。 a) 会員が本利用規約等 その他弊社と会員のあいだに適用される契約、規約もしくはルール等 に違反し、またはそのおそれがあると弊社が認めた場合 b) その他弊社が必要と認める場合	強制的な退会、または「ONE CAREER PLUS エージェント」の利用をお断りする場合の責任関係及び規定を明確にしました。
第 11 条第 5 項	会員は、 会員の退会により弊社が提供する全てのサービス に関する権利を全て	会員は、 本サービスの会員を退会することにより本サービス に関する権利を全	「ONE CAREER PLUS エージェント」会員のみを退会された場合で

	失効するものとします。	て失効するものとします。	あっても、ワンキャリア ID を用いる他のサービスについては、直ちに退会となるわけではないため、措置を明確にしました。
第 11 条第 6 項	<新設>	ワンキャリア ID 会員規約に同意した会員が本サービスのみ退会手続きを行った場合、ワンキャリア ID で利用できる他のサービスは退会となりません。一方、ワンキャリア ID 会員を退会した場合は、本サービスをはじめワンキャリア ID を利用する一切のサービスを利用することができなくなります。	ワンキャリア ID のサービス開始に伴い、各サービスを退会した場合の措置を明確にしました。
第 16 条	ユーザは、本サービスの利用にあたり、次の各号のいずれかに掲げる行為（これらの行為を援助または助長する行為を含みます。）を行ってはならないものとします。ユーザが次の各号のいずれかに掲げる行為を行った場合、弊社は、事前に通知することなく、強制退会、利用停止、レポート等の全部または一部の削除等の措置を行うことができますものとします。なお、前項に定める措置を講じた場合であっても、弊社は、ユーザに対し、	ユーザーは、本サービスの利用にあたり、次の各号のいずれかに掲げる行為（これらの行為を援助または助長する行為を含みます。）を行ってはならないものとします。ユーザーが次の各号のいずれかに掲げる行為を行った場合、弊社は、事前に通知することなく、 本サービスおよびワンキャリア ID 会員の強制退会、利用停止、レポート等の全部または一部の削除等の措置を行うことができるものとします。 なお、前項に定める措	禁止事項及び禁止事項に抵触した場合の措置を追加しました。

	<p>当該措置を講じた理由を開示する義務、当該措置によりユーザに生じた損害を賠償する義務その他一切の義務を負わないものとしします。</p> <p>a) 本サービスに関わる全ての情報の無断転載その他の弊社もしくは第三者の知的財産権（著作権、商標権等を含みますが、これに限られません。）、財産、プライバシーもしくは肖像権を侵害する行為、または侵害するおそれのある行為。</p> <p>b) 弊社もしくは第三者を差別、誹謗中傷、侮辱し、第三者への差別を助長し、またはその名誉もしくは信用を毀損する行為。</p> <p>c) 営業、宣伝、広告、勧誘その他営利を目的とする行為（弊社が別途認めたものを除きます。）。</p> <p>d) 宗教活動または宗教団体への勧誘行為。</p> <p>e) 詐欺、規制薬物の濫用、児童売買春、</p>	<p>置を講じた場合であっても、弊社は、ユーザーに対し、当該措置を講じた理由を開示する義務、当該措置によりユーザーに生じた損害を賠償する義務その他一切の義務を負わないものとしします。</p> <p>a) 本サービスに関わる全ての情報の無断転載その他の弊社もしくは第三者の知的財産権（著作権、商標権等を含みますが、これに限られません。）、財産、プライバシーもしくは肖像権を侵害する行為、または侵害するおそれのある行為。</p> <p>b) 弊社もしくは第三者を差別、誹謗中傷、侮辱し、第三者への差別を助長し、またはその名誉もしくは信用を毀損する行為。</p> <p>c) 営業、宣伝、広告、勧誘その他営利を目的とする行為（弊社が別途認めたものを除きます。）。</p> <p>d) 宗教活動または宗教団体への勧誘行為。</p> <p>e) 詐欺、規制薬物の濫用、児童売買春、</p>	
--	---	---	--

	<p>預貯金口座および携帯電話の違法な売買等の犯罪に結びつく、または結びつくおそれのある行為。</p> <p>f) 違法行為（けん銃等の譲渡、爆発物の製造、児童ポルノの提供、公文書偽造、殺人、脅迫等）を引き受け、仲介し、または誘引する行為。</p> <p>g) わいせつ、児童ポルノまたは児童虐待に該当すると弊社が認める情報を掲載する行為。</p> <p>h) 性行為、わいせつな行為等を目的として利用する行為。</p> <p>i) 面識のない異性または同性との出会いや交際を目的とする行為。</p> <p>j) 過度に暴力的な表現、露骨な性的表現、人種、国籍、信条、性別、社会的身分、門地等による差別につながる表現その他社会通念上著しく嫌悪感を抱かせる表現を、投稿する行為。</p> <p>k) 他者を自殺、自傷行為に誘引または勧誘する行為。</p> <p>l) 違法な賭博・ギャンブルを行わせ、または違法な賭博・ギャンブルへの参加を</p>	<p>預貯金口座および携帯電話の違法な売買等の犯罪に結びつく、または結びつくおそれのある行為。</p> <p>f) 違法行為（けん銃等の譲渡、爆発物の製造、児童ポルノの提供、公文書偽造、殺人、脅迫等）を引き受け、仲介し、または誘引する行為。</p> <p>g) わいせつ、児童ポルノまたは児童虐待に該当すると弊社が認める情報を掲載する行為。</p> <p>h) 性行為、わいせつな行為等を目的として利用する行為。</p> <p>i) 面識のない異性または同性との出会いや交際を目的とする行為。</p> <p>j) 過度に暴力的な表現、露骨な性的表現、人種、国籍、信条、性別、社会的身分、門地等による差別につながる表現その他社会通念上著しく嫌悪感を抱かせる表現を、投稿する行為。</p> <p>k) 他者を自殺、自傷行為に誘引または勧誘する行為。</p> <p>l) 違法な賭博・ギャンブルを行わせ、または違法な賭博・ギャンブルへの参加を</p>	
--	--	--	--

	<p>勧誘する行為。</p> <p>m) 無限連鎖講、マルチ商法、またはそれに類するおそれのある目的で本サービスを利用もしくは勧誘する行為。</p> <p>n) 弊社の設備に蓄積された情報を改ざんまたは消去する行為。</p> <p>o) ウィルス等の有害なコンピュータプログラム等を送信または掲載する行為。</p> <p>p) 弊社または他者のサーバーに負担をかける行為、もしくは、本サービスの利用や運営に支障を与える行為、またはこれらのおそれのある行為。</p> <p>q) スпам行為または弊社がスパム行為と判断する行為。</p> <p>r) 弊社または第三者になりすます行為。</p> <p>s) 意図的に虚偽の情報を流布させる行為。</p> <p>t) 第三者の個人情報、登録情報等を不正に収集、開示または提供する行為。</p> <p>u) 本サービスを通じて取得した情報を、転職活動やキャリアを考え、選択する以外の目的で利用する行為。</p> <p>v) 正当な理由なく、面談もしくは選考</p>	<p>勧誘する行為。</p> <p>m) 無限連鎖講、マルチ商法、またはそれに類するおそれのある目的で本サービスを利用もしくは勧誘する行為。</p> <p>n) 弊社の設備に蓄積された情報を改ざんまたは消去する行為。</p> <p>o) ウィルス等の有害なコンピュータプログラム等を送信または掲載する行為。</p> <p>p) 弊社または他者のサーバーに負担をかける行為、もしくは、本サービスの利用や運営に支障を与える行為、またはこれらのおそれのある行為。</p> <p>q) スпам行為または弊社がスパム行為と判断する行為。</p> <p>r) 弊社または第三者になりすます行為。</p> <p>s) 意図的に虚偽の情報を流布させる行為。</p> <p>t) 第三者の個人情報、登録情報等を不正に収集、開示または提供する行為。</p> <p>u) 本サービスを通じて取得した情報を、転職活動やキャリアを考え、選択する以外の目的で利用する行為。</p> <p>v) 正当な理由なく、面談もしくは選考</p>	
--	--	--	--

	<p>試験・面接を事前の連絡なく欠席し、または採用内定を受諾後に辞退する等の行為。</p> <p>w) 第三者のユーザの IDの利用行為、1人が複数のアカウントを保有する行為または複数人が1つのアカウントを共同して保有する行為（弊社が別途認めたものを除きます）。</p> <p>x) 第11条第2項により強制退会とされたユーザを招待する行為。</p> <p>y) 法令、本利用規約等、裁判所の判決、決定もしくは命令、または法令上拘束力のある行政措置に違反する行為。</p> <p>z) 公序良俗を害するおそれのある行為。</p> <p>aa) 反社会的勢力等に対する利益供与その他の協力的行為。</p> <p>bb) 第三者の権利を侵害すると弊社が判断する行為。</p> <p>cc) 本サービスが予定している利用目的と異なる目的で本サービスを利用する行為その他弊社が不適切と判断する行為。</p>	<p>試験・面接を事前の連絡なく欠席し、または採用内定を受諾後に辞退する等の行為。</p> <p>w) 第三者のアカウントの利用行為、1人が複数のアカウントを保有する行為または複数人が1つのアカウントを共同して保有する行為（弊社が別途認めたものを除きます）。</p> <p>x) 第11条第2項により強制退会とされたユーザーを招待する行為。</p> <p>y) 意図的に特定の企業の評判を操作する目的で、当該企業に対し有利または不利な評価や投稿を行う行為またはこれに類する行為と弊社が判断する行為。</p> <p>z) 法令、本利用規約等、裁判所の判決、決定もしくは命令、または法令上拘束力のある行政措置に違反する行為。</p> <p>aa) 公序良俗を害するおそれのある行為。</p> <p>bb) 反社会的勢力等に対する利益供与その他の協力的行為。</p> <p>cc) 第三者の権利を侵害すると弊社が判断する行為。</p>	
--	--	--	--

		dd) 本サービスが予定している利用目的と異なる目的で本サービスを利用する行為その他弊社が不適切と判断する行為。	
第 17 条第 7 項	<p>ユーザは、本サービスがユーザに対して無償で提供されているのは、前各号の免責に依拠していることによることを理解します。何らかの理由により、弊社がユーザに対して損害賠償責任を負う場合であっても、弊社は、ユーザが直接かつ現実に被った損害に限って損害賠償責任を負うものとし、特別な事情から生じた損害等（損害発生につき予見し、または予見し得た場合を含みます。）については責任を負わないものとします。</p>	<p>ユーザーは、本サービスがユーザーに対して無償で提供されているのは、前各号の免責に依拠していることによることを理解します。何らかの理由により、弊社がユーザーに対して損害賠償責任を負う場合であっても、弊社は、ユーザーが直接かつ現実に被った損害に限って損害賠償責任を負うものとし、特別な事情から生じた損害等（損害発生につき予見し、または予見し得た場合を含みます。）については責任を負わないものとします。(ただし、かかる損害賠償責任の限定は、弊社の故意または重過失による場合には適用されません。)</p>	<p>サービスの提供にかかる弊社の責任について追記を行いました。</p>