

ONE CAREER 利用規約 2023 年 3 月 28 日改定主な変更箇所

該当箇所	改定前	改定後	改定理由
第 4 条第 2 項	2. 弊社は、ユーザの応募先企業及びユーザの会員登録を促す提携企業（以下「応募先企業等」という。）に対し、利用者の追加の個別的同意なく、ユーザの氏名、E メールアドレス、住所、電話番号、性別、生年月日、出身・在籍学校名、学年、在籍企業情報、職種、その他利用者に係るアカウントに登録された情報を提供することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。	2. 弊社は、ユーザの応募先企業、スカウトサービス利用企業並びにユーザが弊社に会員登録する際に併せて会員登録することを希望した提携企業（以下「登録希望提携企業」という。）及び当社がターゲティング広告目的で提携している企業（以下「ターゲティング広告目的提携企業」という。）（以下総称して「応募先企業等」という。）に対し、利用者の追加の個別的同意なく、次のとおり情報を提供することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。 ・応募先企業（スカウトサービス利用企業を含む。）に対して提供する情報： ①氏名、学校名、志望業界、企業のお気に入り登録状況、メールアドレス、住所、電話番号、生年月日、学年、在籍企業情報、職種、及び、その他利用者に係るアカウントに登録された情	ユーザの個人情報の提供先について、提供先ごとに整理・明確化しました。

		報、並びに②プロフィール写真、学校名、活動実績、自己PR、学生時代に力を入れたこと、志望企業の規模、志望職種、志望勤務地、就職活動の軸、免許・資格、趣味・特技等 ※但し、上記の内、ユーザがスカウトサービス利用企業からのスカウトを受諾していない場合には、当該スカウトサービス利用企業に対しては、②の情報だけが提供され、①の情報については提供されません(スカウトを受諾した場合には①の情報も当該スカウトサービス利用企業に提供されることになります。) ・登録希望提携企業に対して提供する情報：氏名、学校名、学部、学年、卒年、電話番号等 ・ターゲティング広告目的企業に対して提供する情報：学校名、学部、学年、卒年、文理、志望業界、サークル、Cookie、広告識別子 (IDFA、GAID)、本サービスの利用履歴情報及びメールアドレスをハッシュ化したデータ	
--	--	---	--

		等	
第4条第4項	<新設>	弊社は、本サービスを通じて、ユーザの個人情報、応募先企業等から取得した当該企業に関する情報、及び当該企業の採用・選考プロセスとその結果に関する情報(ユーザの内定の有無を含みます。)を抽出し、集計して、統計データを作成することがあり、当該統計データについて何ら制約なく利用できるものとします。なお、この場合、統計データに関する著作権その他一切の知的財産権は弊社に帰属するものとします。	サービス向上及び新規サービスの開発等を目的として、本サービスを通じて、ユーザの個人情報、応募先企業等から取得した当該企業に関する情報、及び当該企業の採用・選考プロセスとその結果に関する情報(ユーザの内定の有無を含みます。)から統計データを作成し、利用するため、新設しました。
第4条第5項	<新設>	弊社は、サービス向上及び新規サービスの開発等を目的として、応募先企業等の情報及びユーザの個人情報に関して分析等を行うことがあるものとし、ユーザはこれに異議なく同意するものとします。	サービス向上及び新規サービスの開発等を目的として、応募先企業等の情報及びユーザの個人情報に関して分析等を行うため、新設しました。
第16条	<新設>	第16条(通信の秘密に関する同意) 1.弊社は、ユーザの応募先企業及びスカウトサービス利用企業(以下「採用業務委託元」という。)から採用代行	弊社は、ユーザの応募企業及びスカウトサービス利用企業から採用代行を委託され、採用代行を行う場合があり、その場合においては通信の秘密に対して同意いただくこ

		を委託され、採用代行を行うことがあります。この場合、弊社は、以下のとおり採用業務委託元とユーザとの通信内容について閲覧できるものとし、ユーザはこれに同意するものとします。 a.閲覧される通信の内容 採用業務委託元とユーザとの間で上記採用代行サービスを利用して送受信される通信 b.閲覧の主体 弊社 c.利用目的 採用代行業務の遂行(ユーザに対し上記採用代行サービス上でスカウト送信を行うこと、ユーザとの間で上記採用代行サービス上でメッセージを送受信すること、その内容を採用業務委託元に報告すること等)のため d.利用態様 本サービス上で、弊社がユーザ及び採用業務委託元の登録情報を閲覧したうえで、ユーザに対し採用業務委託元	とを明記しました。
--	--	--	------------------

		名義でスカウトメッセージを送信すること。また、送信したスカウトに対してのユーザからの返信を弊社が閲覧し、返信に対し採用業務委託元名義でメッセージを返信すること。 e.利用期間 本利用規約等の開始時から終了時まで 2.ユーザは、前項の同意を撤回することができます。その撤回の方法その他本条に関して問い合わせがある場合には、弊社が別途指定する問い合わせ先に連絡することができます。	
--	--	--	--

ONE CAREER 利用規約 2022 年 10 月 26 日改定主な変更箇所

該当箇所	改定前	改定後	改定理由
第4条第2項	2. 弊社は、求人企業に対し、利用者の追加の個別的同意なく、ユーザの氏名、Eメールアドレス、住所、電話番号、性別、生年月日、出身・在籍学校名、学年、在籍企業情報、職種、その他利用者に係るアカウン	2. 弊社は、ユーザの応募先企業及びユーザの会員登録を促す提携企業(以下「応募先企業等」という。)に対し、利用者の追加の個別的同意なく、ユーザの氏名、Eメールアドレス、住所、電話番号、性別、生年月日、出身・在	「求人企業」という表現が「ONE CAREER」にて求人掲載をしている全ての企業に対して、ユーザの個人情報が提供される」という誤解を招いてしまう表現となっていました。もっとも、実際にはユーザの皆様がご自身で応募又は希望した「応募

	トに登録された情報を提供することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。	籍学校名、学年、在籍企業情報、職種、その他利用者に係るアカウントに登録された情報を提供することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。	先企業等」に対して提供されるもので、誤解を招かないように明確化しました。
第4条第3項	3. 弊社は、弊社がユーザの個人情報を提供した事業者（求人企業を含む）におけるユーザの採用状況を把握する目的で、当該事業者から、ユーザの追加の個別的同意なく、内定の実、入社先、入社予定日、予定年収その他本サービスの利用に関するユーザの追加情報を取得することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。	3. 弊社は、弊社がユーザの個人情報を提供した事業者（応募先企業等を含む）におけるユーザの採用状況を把握する目的で、当該事業者から、ユーザの追加の個別的同意なく、内定の事実、入社先、入社予定日、予定年収その他本サービスの利用に関するユーザの追加情報を取得することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。	同上

ONE CAREER 利用規約 2022 年 10 月 25 日改定主な変更箇所

該当箇所	改定前	改定後	改定理由
第4条第2項	<新設>	2. 弊社は、求人企業に対し、利用者の追加の個別的同意なく、ユーザの氏名、Eメールアドレス、住所、電話番号、性別、生年月日、出身・在籍学校	応募先企業等へユーザの個人情報を提供する内容をプライバシーポリシーにて定めております。 上記プライバシーポリシーにて定めた個人

		名、学年、在籍企業情報、職種、その他利用者に係るアカウントに登録された情報を提供することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。	情報の取り扱い内容を利用規約でも明記することを目的として、第 4 条第 2 項を新設いたしました。
第 4 条第 3 項	<新設>	3. 弊社は、弊社がユーザの個人情報を提供した事業者（求人企業を含む）におけるユーザの採用状況を把握する目的で、当該事業者から、ユーザの追加の個別的同意なく、内定の事実、入社先、入社予定日、予定年収その他本サービスの利用に関するユーザの追加情報を取得することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。	2022 年 10 月 1 日から施行された「職業安定法」の改正により、募集情報等提供事業者（求人メディア等）である当社がユーザの個人情報を提供した事業者（応募先企業等）におけるユーザの採用状況を把握する目的で、内定の事実、入社先、入社予定日、予定年収その他本サービスの利用に関するユーザの追加情報を取得するためにはユーザの同意が必要となりました。上記の改正内容に対応するために、新設いたしました。
第 5 条第 3 項	3. 会員登録の申請は必ず個人が行わなければなりません。また、ユーザは、会員登録の申請にあたり、真実、正確かつ最新の情報を弊社に提供しなければならず、他人への成りすましや事実と異なる情報の登録を申請してはならないものとしま	3. 会員登録の申請は必ず個人が行わなければなりません。また、ユーザは、会員登録の申請にあたり、真実、正確かつ最新の情報を弊社に提供しなければならず、他人への成りすましや事実と異なる情報の登録を申請してはならないものとします。そして、登録	2022 年 10 月 1 日から施行された「職業安定法」の改正により、募集情報等提供事業者（求人メディア等）である当社が書面、インターネット等の広告等により提供する求人等に関する情報（求人情報、求職者情報、求人企業に関する情報、自社に関する情報、事業の実績に関する情報）について、

	す。	している情報はすべて、ユーザ自らがその内容の正確性・真実性・最新性等一切につき責任を負うものとします。	以下の 2 点が義務付けられました。 ①正確かつ最新の内容に保つための措置を講じること ②虚偽の表示・誤解を生じさせる表示をしてはならないこと 改正職業安定法に基づき、会員情報の正確、最新の内容を保つ措置を講ずるため、追記しました。
--	----	---	---