ワンキャリア適性検査 利用規約

「ワンキャリア適性検査利用規約」（以下「本規約」といいます。）は、株式会社ワンキャリア（以下「当社」といいます。）が提供する適性検査サービス「ワンキャリア適性検査」（以下「本サービス」といいます。）の利用条件として定めるものです。

第1条（定義）
本規約において使用する用語の意義は、次の各号に定めるとおりとします。

(1) 「本サービス」とは、当社サービス上で、当社が指定する方法により提供される「ワンキャリア適性検査」と称するサービスを指します。これには、性格検査および能力検査による検査・コンテンツの提供、ならびに受検者の同意に基づく受検者情報および受検結果データの開示を含みます。
(2) 「性格検査」とは、本サービスのうち、利用者の性格および行動特性等を測定する検査をいいます。
(3) 「能力検査」とは、本サービスのうち、就職活動における採用選考等で活用される、言語・非言語・論理的思考力その他の基礎的な能力を測定する検査およびその対策・練習のためのコンテンツの総称をいい、適性検査、適性検査対策コンテンツおよび適性検査模試により構成されます。
(4) 「適性検査」とは、能力検査のうち、当社が独自の形式で作成する問題をいいます。
(5) 「適性検査対策コンテンツ」とは、能力検査のうち、他社が提供するWebテスト等の形式に対応した対策用の問題および解説を提供するコンテンツをいいます。
(6) 「適性検査模試」とは、能力検査のうち、適性検査および他社が提供するWebテスト等の練習を目的として当社が独自の形式で作成する問題を提供するコンテンツをいいます。
(7) 「利用者」とは、当社の指定する方法に従い、当社所定の情報を本サービスに登録し、当社が本サービスの利用を承認した者をいいます。
(8) 「受検者」とは、利用者のうち、性格検査または能力検査を受検する者をいいます。
(9) 「利用者情報」とは、利用者が本サービスの利用登録その他本サービスの利用に際して当社に提供した情報をいいます。
(10) 「受検者情報」とは、利用者情報のうち、受検者としての属性、受検の申込み、受検状況、本人確認、不正行為防止その他受検に関連して当社が取得する情報をいい、氏名、メールアドレス、学校名、学年、卒業予定年、顔画像、本人確認書類の画像、受検時の映像・画像、端末・通信環境に関する情報その他当社が別途明示する情報を含みます。
(11) 「受検結果」とは、受検者が本サービスにおいて行った回答の内容および回答結果をいいます。
(12) 「受検結果データ」とは、受検結果、その付帯情報および当社による分析データをいいます。
(13) 「所属大学」とは、受検者が在籍する大学、大学院、短期大学、高等専門学校、高等学校、専修学校（専門学校等）等を設置する学校法人およびこれらに準ずる教育機関をいいます。
(14) 「当社サービス」とは、当社が運営する「ワンキャリア」と称する求人・求職サービスをいいます。
(15) 「当社顧客」とは、以下のいずれかに該当する企業および団体をいいます。
①当社サービスのうち「スカウトサービス」を利用する企業および団体
②受検者が当社サービスを通じて求人に応募した企業および団体
③当社が提供する採用管理システム（ATS）を利用する企業および団体
(16) 「本システム」とは、本サービスを提供するために当社が運営を行うプログラム、ウェブサイト、サーバー等の総称をいいます。
(17) 「本コンテンツ」とは、本サービスにおいて提供される設問および受検結果データ（性格検査および能力検査に係るものを含み、文字列および図表等の画像を含みます。）ならびに本サービスの利用時に表示される一切の文字列、画像および映像をいいます。

(18) 「個人情報」とは、個人情報保護法第2条第1項に規定する「個人情報」を指すものとし、生存する個人に関する情報であって、当該情報に含まれる氏名、生年月日、住所、電話番号、連絡先その他の記述等により特定の個人を識別できるもの（他の情報と照合することができ、それにより特定の個人を識別することができることとなるものを含みます。）、または個人識別符号が含まれるものをいいます。
(19) 「選考用検査」とは、本サービスにおいて、受検結果データを当社顧客に提供することを予定して受検者が受検する検査をいいます。

第2条（本規約の遵守）
1 本規約の内容を承諾した利用者に限り、本サービスを利用できます。
2 当社は、利用者情報に虚偽の記載があることを発見した場合や本規約に定める事項に反する事由が認められた場合等、利用者による本サービスの利用が不適切であると判断した場合は、本サービス利用および受検の申込みを拒絶することができるものとします。
3 本規約の内容は、必要に応じて変更することがあります。民法第548条の4第1項に基づき本規約を変更する場合は、同条第2項に従い、変更後の本規約の施行時期および内容を本サービス上での掲示その他の適切な方法により周知し、または利用者に通知します。

第3条（利用者の責任）
1 利用者は、自らの意思により利用登録するものとし、本規約および当社が指定する方法に従って本サービスを利用するものとします。
2 利用者が未成年者である場合、利用者は、親権者その他法定代理人の同意を得た上で本サービスを利用するものとします。
3 利用者は自らの意思および責任をもって本サービスを利用するものとします。
4 利用者は、利用者情報および本サービスにおける回答内容が正確かつ真実であることについて責任を負うものとします。

第4条（受検結果）
1 受検者は、本サービスの受検完了後、当社所定の範囲で受検結果を閲覧することができます。なお、詳細な結果または分析情報（当社が公開している範囲の情報に限ります）の閲覧には、当社サービスへの会員登録が必要となる場合があります。
2 受検者は、本サービスの受検完了後、提出済みの回答内容の変更・追加・削除を行うことはできません。なお、再受検を行った場合における過去の受検結果の扱いについては、別途当社の定める通りとします。
3 受検者は、当社顧客から送付された受検コードその他の識別情報に基づき、選考用検査を受検することができます。
4 受検者が既に選考用検査を受検している場合、受検者は、改めて選考用検査を受検することなく、過去の選考用検査に係る受検結果データを当社顧客に提供することを選択できることがあります。

第5条（利用料金・費用）
1 利用者は、本サービスを無償で利用できます。
2 利用者は、自らの責任と費用において、本サービスの利用に必要なハードウェア、インターネット接続等の利用環境を整備するものとし、このために要する一切の費用は、利用者の負担とします。

第6条（データの取り扱い）
1 当社は、受検者から取得した利用者情報、受検者情報および受検結果データを厳重に取り扱うものとし、必要な安全管理措置を講じます。
2 当社は、受検者が明示的に同意した受検者情報および受検結果データを、所属大学における受検者の就職支援、自己分析、教育研修、キャリア形成支援およびこれらに付随する支援活動、データの分析を目的として必要な範囲で、受検者の所属大学に提供することができま

す。

3　当社は、受検者が明示的に同意した場合には、利用者情報、受検者情報、受検結果データおよびこれらを当社が分析して得られた情報を、イベントや選考の告知・参加促進、スカウトメッセージの送付、受検者の興味関心に沿った内容の広告配信その他当社顧客による採用活動または広報活動のために必要な範囲で、当社顧客に対して提供することができます。

4　当社は、選考用検査に係る受検者情報および受検結果データを、当該選考用検査の実施を依頼した当社顧客に対して提供することができます。受検者が当社顧客から送付された受検コードその他の識別情報を用いて選考用検査を受検した場合には、受検者は、当該受検コード等を送付した当社顧客に対する受検者情報および受検結果データの提供に同意したものとみなします。提供されたこれらの情報は、採用選考の合否の判定その他の選考を目的として当該当社顧客により利用されることがあります。受検者が第4条第4項に基づき過去の選考用検査の受検結果データの提供を選択した場合も同様とします。

5　当社は、受検者の興味関心の分析およびこれに基づく広告配信等の業務、本人確認、不正行為防止、受検結果データの分析その他本サービスの提供に必要な業務の全部または一部を第三者に委託する場合があります。この場合、当社は、当該委託に必要な範囲で、利用者情報、受検者情報、受検結果データその他本サービスに関連して取得した情報を委託先に提供または開示することがあります。

第7条（選考用検査における情報の取得）

1　当社は、選考用検査その他当社が指定する適性検査の実施において、本人確認および不正行為防止のため、受検者の氏名、メールアドレス、所属大学等の登録情報に加え、顔画像、本人確認書類の画像、本人確認書類に記載された情報、受検中の映像・画像、受検開始・終了時刻、操作ログ、端末情報、通信環境に関する情報その他当社が受検開始画面等で明示する情報を取得することがあります。

2　前項の記録として取得する具体的な手段および項目については、選考用検査の開始画面その他の適切な方法により別途明示し、受検者の個別の同意を得た上で取得するものとします。受検者がこれを拒否する場合、選考用検査その他当社が指定する検査を受検することはできません。

3　当社は、本条に基づき取得した情報を、本人確認、不正行為の防止および調査のために利用するとともに、当社顧客に対し提供することができます。当社顧客から依頼を受けた場合、当社は取得した情報の検証その他必要な調査を行い、その結果を当社顧客に報告・共有することができるものとします。ただし、当社が別途明示する場合を除き、当社は不正の有無その他のいかなる最終的な判断もすることはなく、当社顧客が自らの責任において行うものとします。

第8条（免責）

1　利用者は、本サービスの利用にあたり、自らの責任においてこれを行うものとします。当社は、本サービスに事実上または法律上の瑕疵（安全性、信頼性、正確性、完全性、有効性、特定の目的への適合性、セキュリティ等に関する欠陥、エラーやバグ、権利侵害等を含みます。）がないことを明示的にも黙示的にも保証するものではありません。なお、本サービスで提供される受検結果データは、受検者の回答に基づく傾向等を統計的に分析・提示するものであり、受検者の資質、能力、性格その他の特性を絶対的に確定・保証するものではありません。

2　選考用検査の受検結果データの採否およびこれに基づく採用選考の合否その他の判断は、当社顧客が自らの責任において行うものであり、当社は当該判断について責任を負いません。

3　当社は、利用者が本サービスを利用した結果（就職活動の結果、利用者の内定獲得等を含みます。）につき、一切の責任を負わないものとします。

4　利用者が本サービスに関連して所属大学、当社顧客、他の利用者を含む第三者との間で紛争が生じた場合、利用者は自らの費用と責任においてこれを解決するものとし、当社に故意または過失がある場合を除き、当社は一切の責任を負いません。

5　当社は、一般的なセキュリティ対策では防止できないウイルス感染、システム・通信回線の

障害、停電、天災地異、その他当社の責に帰すべき事由によらない不可抗力により利用者に生じた損害について、一切の責任を負わないものとします。また、これらの事由に起因して、本サービス上のデータが消失・改ざんされないこと、および本サービスが停止・遅延なく提供されることを保証するものではありません。ただし、損害の発生について当社に故意または過失がある場合は、この限りではありません。

第9条（損害賠償の制限）

1　本規約の他の定めにかかわらず、本サービスの利用、提供の停止、変更、取消、その他の事由に関して当社が利用者に損害賠償責任を負う場合（当社の責めに帰すべき事由により利用者に損害が生じた場合を含みます。）、当社の賠償責任は、当社に故意または重大な過失がある場合を除き、利用者に現実に生じた直接かつ通常の損害に限るものとし、特別の事情から生じた損害、逸失利益、間接損害については一切の責任を負わないものとします。

2　当社に故意または重大な過失がある場合、前項の制限は適用せず、法令の定めに従い賠償責任を負うものとします。

第10条（知的財産権）

1　本サービスを構成するすべてのプログラム、ソフトウェア、本コンテンツ、ノウハウ、商標およびロゴ等に関する知的財産権（著作権法第27条および第28条の権利、ならびに特許を受ける権利等を含む）は、すべて当社または正当な権限を有する第三者に帰属します。

2　当社は、利用者に対し、本規約に従って本サービスを利用するために必要な範囲内において、前項の知的財産権の使用を非独占的に許諾します。ただし、本許諾は、利用者に対し、当社の知的財産権の譲渡または再許諾を意味するものではありません。

3　利用者は、本サービスの利用目的を超えて、本コンテンツおよび本システムについて、自らまたは利用者を含む第三者をして、以下の各号に定める行為を行ってはならないものとします。

(1) 能力検査に係る本サービスの設問、正解および解説を、本サービス内のシェア機能の利用、SNS等への投稿その他の方法により第三者が閲覧し得る状態に置く行為。但し、当社が本サービス上で提供するシェア機能を利用し、設問等の内容を含まない個人的な感想を添えてSNS等に投稿する場合は、この限りではありません。

(2) 複製、改変、翻案、公衆送信、転載、頒布、譲渡、貸与、再使用許諾、または再利用する行為

(3) 逆コンパイル、逆アセンブル、リバースエンジニアリング、その他本システムのソースコードまたはアルゴリズムを解析する行為

(4) 本サービスの提供および本システムの正常な動作を妨げる行為、またはその恐れのある行為。

第11条（禁止行為）

利用者は、本サービスの利用にあたり、本規約の他の条項で禁止している行為の他、以下の各号の行為をしてはなりません。

(1) 意図的に虚偽の情報を登録する行為
(2) 営利目的で利用する行為
(3) 法令や公序良俗に反する行為
(4) 当社、所属大学、当社顧客や他の利用者を含む第三者の権利を侵害する行為
(5) 個人や団体を誹謗中傷する行為
(6) 本システムの運用を妨げる行為または過度な負荷をかける行為
(7) 当社、本サービスおよび当社サービスの信用を毀損する行為
(8) 本コンテンツの内容や正解、解説をそのまま転載・引用する行為
(9) 本サービスの内容を転載したり、撮影して公開する行為
(10) 第三者が本サービスの内容を詳細に把握できる状態にする行為
(11) カンニング行為

(12) 受検者以外の者が受検者本人になりすまして本サービスを利用する行為
(13) 方法の如何を問わず受検に際して第三者と回答を共有し、または助力を得る行為
(14) 生成AIツール、検索エンジンその他、問題において明示的に許可または指定されていない外部ツールや外部情報を利用する行為
(15) その他、不正受検とみなされる行為

第12条（違反時の措置）
1　当社は、利用者が本規約に違反したと判断した場合、利用者に対し事前に通知することなく、本サービスの全部または一部の利用を停止することができます。
2　当社は、利用者が本規約に違反した場合、または選考用検査の受検において不正行為、不正行為の疑い、本人確認の不一致その他当社が不適切と判断する事由がある場合、当該受検の中止、過去に遡っての受検結果の無効化（確定した受検結果データの取消を含みます。）、当社顧客への受検結果データの提供停止、不正の事実若しくは疑いに関する当社顧客への通知、本サービスの利用停止その他当社が必要かつ適切と判断する措置を講じることができます。
3　当社は、本条に基づき当社が行った措置により利用者に生じた損害について、当社に帰責事由がある場合を除き、一切の責任を負いません。

第13条（本サービスの一時停止）
当社は、次の各号に該当する場合には、利用者への事前の通知や承諾なしに、本サービスの一時的な運営の停止を行うことがあり、利用者は予め承諾するものとします。
(1)　本システムの保守または本システムの仕様変更もしくは本システムの瑕疵の修補等を行う場合
(2)　天災地変その他非常事態が発生し、もしくは発生するおそれがある場合
(3)　その他当社が停止または中断を必要と判断した場合

第14条（本サービスの提供の中止・終了）
当社は、合理的な予告期間を設けて利用者に通知をした上で、当社の裁量により本サービスの一部もしくは全部の提供を中止または終了することができるものとします。

第15条（本システムの仕様変更等）
当社は、当社のシステム環境の変化、利用者からの要望その他当社が必要と認める場合には、利用者への事前の通知なく、本システムの仕様を変更することがあります。なお、利用者による本サービスの利用に重大な影響を及ぼすおそれがあると当社が合理的に判断する変更については、当社は、事前に（緊急かつやむを得ない場合には事後すみやかに）、利用者に通知するものとします。

第16条（秘密保持）
利用者は、本サービスの利用に関連して知り得た本サービスの非公開情報、設問、正解、解説、受検画面その他当社が秘密として管理する情報を、当社の事前の承諾なく、本サービスの利用目的以外で使用し、または第三者に開示してはならないものとします。

第17条（個人情報）
1　当社は、以下の定めにもとづき、個人情報を取り扱うものとし、利用者はこれに同意します。
(1)　個人情報の取扱事業者の名称および住所並びに代表者の氏名
株式会社ワンキャリア
東京都渋谷区桜丘町 20-1 渋谷インフォスタワー16 階
代表取締役社長 宮下 尚之
(2)　個人情報保護管理者
利用者が提供した個人情報は、以下の者が責任をもって管理するものとします。
個人情報保護管理者:執行役員
電子メール:info@onecareer.jp

(3)　個人情報の安全対策

当社は、提供された個人情報の安全性を確保するため、不正アクセスや紛失、漏出等の防止に必要な情報セキュリティ対策を適切に実施するものとします。

(4)　個人情報の取得および利用の目的ならびに活用範囲について

・本サービスの提供のため

・本サービスに関連した情報の案内のため

・本サービスの保守、管理のため

・本サービス、本人確認・不正防止機能の改善、並びに、新たなサービスの企画、研究および開発のため

・マーケティングデータの調査および分析、並びにマーケティング施策の検討および実施のため

・当社または第三者の媒体において、利用者の属性・行動履歴の分析に基づく興味および関心等に合わせ、当社または第三者の商品等およびサービスの提供、勧誘、広告その他のマーケティングをするため

・利用者情報、受検者情報、受検結果データおよび本サービスの利用状況等の分析・解析の目的で利用するため、またはこれを基に統計データを作成および利用するため

・利用者サポートのため

・ご利用履歴管理のため

・お問合せ対応のため

・本規約および本条記載の方法による第三者に対する提供のため

・選考用検査の受検その他当社が指定する受検において、受検者本人であることの確認、なりすまし・替え玉受検・カンニングその他の不正行為の防止、調査および受検結果データの真正性・信頼性の確保のため

(5)　個人情報の提供に関する利用者本人の任意性および当該情報を提供しなかった場合に生じる結果について

・当社への個人情報の提供は利用者の任意ですが、本サービスの利用のために必要となる項目は、個人情報の登録画面において「必須項目」として記述されています。この項目を入力しない場合、受検することはできません。また、「必須項目」以外の項目をご入力いただけない場合には、適切なサービスが提供できない場合がありますので予めご了承ください。

・第7条に規定する情報その他本人確認または不正行為防止のために必要な情報をご提供いただけない場合、選考用検査の受検その他当社が指定する受検を受検できないことがあります。

(6)　個人情報の第三者への提供

当社は、利用者の個人情報について、利用者の同意を得ずに第三者に提供することは原則いたしません。ただし、以下の場合は、関係法令に反しない範囲において、利用者の同意なく個人情報を提供することがあります。

①管轄官公庁、検察、警察等の行政機関の要求、裁判所の命令を受けた場合その他法令に基づく場合

②人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、利用者の同意を得ることが困難であるとき。

③公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、利用者の同意を得ることが困難であるとき。

④国の機関若しくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、利用者の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき。

⑤その他法令で認められる場合。

(7)　データの利用

当社は、個人情報、利用者情報および受検結果データを仮名加工情報とすることにより、内部的な研究、分析、集計等を行い、これらの結果を本サービスの改善や研究開発に利用できるほか、利用者を特定できない統計情報として公表できるものとします。

(8)　個人情報の委託

当社は、個人情報の取扱業務の全部または一部を第三者に業務委託する場合があります。

その際、当社は、個人情報を適切に保護できる管理体制を敷き実行していることを条件として委託先を厳選したうえで、機密保持契約を委託先と締結し、利用者の個人情報を厳密に管理させます。

(9)　外国のクラウドサービスへの個人情報の保存

・当社は、利用者が本サービスを使用する場合において、外国のクラウドサービスに利用者の個人情報を保存することがあります。

・外国のクラウドサービスに利用者の個人情報を保存する場合、個人情報を安全に取り扱うために、当該国・地域のデータ保護に関する法制度や当該サービスにおけるセキュリティ対策などを確認しています。

・より具体的な安全管理措置については（13）お問合せ窓口に記載する、個人情報問合せ窓口よりお問い合わせください。

(10) 個人情報の保存

当社は、本人確認書類の画像、顔画像、受検中の映像・画像、操作ログ、端末情報、通信環境に関する情報その他本人確認または不正行為防止のために取得した情報について、取得目的の達成に必要な期間に限り保存し、法令上または業務上保存が必要な場合を除き、当社所定の保存期間経過後、適切な方法により削除または匿名化します。

(11) 合併等による事業の承継

当社が保有する個人情報は、合併その他の事由による事業の承継に伴い、第三者に提供されることがあります。

(12) 所属大学等における個人情報管理

受検者の同意に基づいて当社が所属大学、当社顧客に提供した個人情報については、提供先の定める個人情報管理に関する規程に則って取り扱われます。提供先における受検者情報の取扱いについて、当社は責任を負いかねますので、受検者ご自身のご判断で提供先に受検者情報を提供していただき、または慎重に同意していただくようにお願い致します。

(13) お問い合わせ窓口

個人情報の取り扱いに関するお問合せにつきましては、下記窓口で受付けております。

株式会社ワンキャリア 個人情報問合せ窓口

東京都渋谷区桜丘町 20-1 渋谷インフォスタワー16階

メールアドレス:info@onecareer.jp

※返信に時間を要する場合があります。

(14) 保有個人データの開示・訂正等・利用停止等

利用者は、当社に対してご自身の個人情報の開示等(利用目的の通知、開示、内容の訂正・追加・削除、利用の停止または消去、第三者への提供の停止、第三者提供記録の開示)に関して、当社問合せ窓口に請求することができます。請求方法の詳細は、プライバシーポリシー(https://onecareer.co.jp/policy/)をご確認ください。請求をご希望される場合には、お申し出いただいた方がご本人或いはその代理人であることを確認した上で、合理的な期間および範囲で対応いたします。

第18条（契約上の地位の譲渡等）

利用者は、当社の事前の書面による承諾なく、利用契約上の地位または権利義務を、第三者に譲渡、担保設定等することはできません。

第19条（反社会的勢力の排除）

利用者は、現在、暴力団やその関係者、その他これらに準ずる反社会的勢力に該当しないことを表明します。また、自らまたは第三者を通じて、暴力的な要求行為、法的な責任を超えた不当な要求行為、脅迫的な言動、風説の流布、偽計または威力を用いて当社の信用を毀損し、または当社の業務を妨害する行為を行わないことを誓約します。

第20条（分離可能性）

本規約の規定の一部が法令等により無効とされた場合でも、その他の規定は有効に存続するものとします。

第２１条（準拠法）
本規約の準拠法は日本法とします。

第２２条（合意管轄）
本サービスに関連して生じた紛争については、訴額に応じて、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

2026年3月1日　制定
2026年9月28日 改定(第2版)
2026年11月24日　改定（第3版）